

В П Е Р Е Д

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФНОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И ДИРЕКЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 31 (558)

Пятница,

19 августа 1966 г.

Цена 1 коп.

ИТОГИ ПЕРВОЙ ДЕКАДЫ АВГУСТА

Подведены итоги работы и социалистического соревнования цехов и отделов за первую декаду августа. Классные места расделены следующим образом: цех № 20 занял второе место, цех № 30 и № 40 — первое место. Среди цехов-помощников лучшие показатели у цеха № 18 — ему присуждено второе место. Среди отделов только центральной лаборатории отмечена хорошая работа.

Цехам №№ 1 и 2 указано за срыв сроков сдачи узлов, цеху № 3 — за срыв сроков по изделю и низкую культуру производства. Кроме того, цехам №№ 1, 3, 4, 8, 15, 42, транспортному цеху и отделу 27 указано на имеющиеся место нарушения общественного порядка.

Хотелось отметить, что цехи №№ 21, 22 и 25 успешно выполнили заданные работы, связанные с ремонтом и реконструк-

цией профессионально-технического училища, но ввиду того, что здесь отмечались нарушения общественного порядка, принято решение классных мест не присуждать.

Указано также ОС, ОГЭ, отделу, где начальником т. Попов, ОСП, ОЭР, ОТЗ. Отделу снабжения — за необеспечение материалами цехов, остальным — за невыполнение задания по сенокосению.

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Как уже сообщалось, 12 августа во Дворце культуры «Октябрь» состоялась профсоюзная конференция по итогам выполнения колдоговора за первое полугодие 1966 года. С отчетными докладами выступили руководитель предприятия и председатель профкома Н. Г. Беличенко. В своем выступлении руководитель предприятия отметил:

Претворяя в жизнь исторические решения XXIII съезда КПСС и идя навстречу 50-летию Советской власти, коллектив нашего предприятия включился в социалистическое соревнование за досрочное выполнение первого года пятилетки, добился некоторых производственных успехов и с честью выполняет принятые на 1966 год социалистические обязательства.

Успешному выполнению задач, поставленных перед коллективом, во многом способствовал коллективный договор, заключенный между администрацией предприятия и рабочими, ИТР и служащими в лице комитета профсоюза.

Всего по обязательствам коллективного договора за первое полугодие 1966 года надлежало выполнить 85 пунктов. Полностью выполнено 84, частично — 1.

Каковы же итоги производственно-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный период? По валовой продукции план выполнен на 100,4 процента, по товарной — на 101,5, по номенклатуре — на 100 процентов.

Несмотря на общие положительные результаты по выполнению плана, следует отметить, что одним из наиболее существенных недостатков в работе цехов продолжает оставаться неполное использование рабочего времени и большие внутрисменные потери его ввиду организационно-технических недостатков. Невыполнение номенклатурных планов заготовительными цехами, их неритмичная работа создавали перебои в работе агрегатно-сборочных цехов.

В целом же по всем цехам предприятия можно констатировать, что для выполнения плана второго полугодия почти по всем видам изделий созданы необходимые переходящие заделы.

Успешное выполнение стоящих перед предприятием задач требует широкого внедрения в производство новой техники и передовой технологии, стройкайшей экономии в расходовании средств, повышения производительности труда, улучшения качества и снижения себестоимости выпускаемой продукции, мобилизации всех резервов производства.

Достижению успехов в работе способствовало дальнейшее развёртывание социалистического

соревнования, соревнование за коммунистическое отношение к труду, за выполнение и перевыполнение государственного плана. Надо отметить, что почти все принятые обязательства выполнены, исключения составляют четыре пункта.

В ходе социалистического соревнования на предприятии выросли десятки новых передовиков производства. Группа работников нашего предприятия недавно награждена орденами и медалями Союза ССР.

Однако, несмотря на положительные результаты, в организации соревнования за коммунистическое отношение к труду есть ряд серьезных недостатков. До сих пор не организовано, по существу, соревнование между подразделениями, недостаточна организация соревнования за высокую культуру труда и т. д. Звание «Коллектив коммунистического труда» присвоено только цеху № 30, отделу сварки, ЦИЛ и центральной лаборатории.

Большое значение для производства имело выполнение плана оргтехмероприятий. Выполненные мероприятия позволили коллективу предприятия повысить качество и надежность агрегатов и деталей, механизировать ручной труд почти 30 рабочих, уменьшить расход черных и цветных металлов, снизить трудоемкость изделий и т. д.

Неплохие показатели в социалистическом соревновании у рационализаторов и изобретателей. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составляет 192 процента. Но нужно отметить, что их работа не свободна от недостатков.

За первое полугодие при участии широкого актива рабочих, ИТР и служащих была проделана известная работа по дальнейшему улучшению организации технического нормирования и заработной платы. В результате этой работы достигнуто правильное соотношение между ростом производительности труда и ростом заработной платы. Однако, постоянное проведение работы по дальнейшему улучшению организации нормирования труда и заработной платы, полностью использованию рабочего времени и впредь останется одной из важнейших наших задач.

Далее докладчик охарактери-

зовал положение с трудовой дисциплиной на предприятии и в городе; отметил, что на 120 процентов выполнен полугодовой план повышения квалификации работников предприятия; как обстоят дела с охраной труда и какие оздоровительные мероприятия претворены в жизнь.

О работе, проделанной профкомом за первое полугодие по выполнению колдоговора, подробно рассказал председатель профкома Н. Г. Беличенко. В докладе тов. Беличенко был дан подробный отчет как о производственной деятельности профкома, так и об охране труда, оздоровительных мероприятиях, об улучшении жилищно-бытовых условий работников предприятия, о культурно-воспитательной работе.

Тов. Беличенко в своем выступлении остановился на вопросе о работе профилактория, в котором уже отдохнуло 258 человек. Популярность профилактория все растет, но для того, чтобы он функционировал с полной отдачей, необходимо принять все возможные меры к достройке лагеря, а также оборудовать специализированный лечебный корпус.

Большое внимание уделяет профком культурно-воспитательной работе. Было организовано 150 лекций и докладов в техкабинете, ДК и на агитпунктах. На сцене ДК силами профессиональных артистов было дано 22 концерта и спектакля. Большую работу проводит детский сектор ДК и станция юных техников. СЮТ активно и успешно участвует в различных соревнованиях областного масштаба. Но для более эффективной работы станции необходимо обеспечить соответствующим помещением. Поэтому сейчас важной проблемой является форсированное создание проекта и срочное переоборудование большого зала клуба «Дружба».

В прениях приняли участие председателем цеха № 4 А. А. Русаков, начальник отдела техники безопасности А. А. Шамшин, начальник цеха № 42 Е. Н. Рябков, инженер-конструктор А. И. Мешков, пенсионерка П. Г. Чернова, мастер цеха № 10 И. Г. Воинов, заместитель начальника милиции А. Я. Гоголев, начальник производства А. И. Потапов. С заключительным словом выступил руководитель предприятия.

Коллегия Министерства и Президиум ЦК профсоюза, рассмотрев на своем совещании итоги всесоюзного социалистического соревнования коллективов предприятий за второй квартал 1966 года, принял решение отметить хорошую работу коллективу нашего предприятия.

СЛОВА ГЛУБОКОЙ ПРИЗНАТЕЛЬНОСТИ

В числе большого отряда ветеранов нашей промышленности и нашего предприятия есть работник, о котором нам хочется сказать много хорошего — это главный технолог предприятия Класиди Константин Николаевич.

Свой трудовой путь Константин Николаевич начал с шестнадцати лет, рано лишившись отца. В 1923 году вступает в комсомол и работает пионервожатым в Ростове-на-Дону. Через два года поступает работать на завод подручным жестянщика и одновременно учится на вечернем отделении рабфака. В 1930 году вступает в ряды ВКП (б).

После окончания рабфака крайком металлистов командует Константином Николаевичем на учебу в институт города Новочеркасска. После окончания института — Дальний Восток, город Комсомольск-на-Амуре. Восемнадцать лет проработал Константин Николаевич в этом городе. На предприятии он прошел путь от инженера-технолога до главного инженера. В эти годы он работал начальником слесарно-сборочного цеха, начальником слесарно-механического цеха, начальником планового отдела, главным технологом. Как в годы учебы в институте, так и в годы работы на предприятии Константин Николаевич неизменно оставался принципиальным коммунистом, прекрасным работником. Работая главным технологом во время войны, оперативно провел большую и сложную работу по подготовке и оснащению одного из изделий. Эта работа входила в решение крупного вопроса по заданию правительства. За успешное выполнение задания Константин Николаевич был награжден орденом Трудового Красного Знамени. Есть у него и другие награды — медали

«За Доблестный труд в годы Великой Отечественной войны» и «Почетный строитель города Комсомольска-на-Амуре. Прекрасный специалист, принципиальный коммунист и активный общественник, он дважды избирался депутатом в районный Совет города.

На нашем предприятии Константин Николаевич работает с 1951 года — главным технологом. Его деловые качества хорошо известны всем. Грамотно, оперативно, принципиально правильно решает он все технические вопросы. Неоднократно его деятельность отмечалась благодарностями по предприятию.

Но нам хочется сказать о Константине Николаевиче и как о человеке. Очень простой, приветливый, отзывчивый, очень человечный, он пользуется большим уважением всех, кто хоть раз сталкивался с ним. В любое время как-то по-товарищески он может поговорить, посоветовать, правильно подсказать, что-то рассказать — во всем одинаково прост и доступен. Уделяет большое внимание воспитанию кадров. Прекрасный семьянин. К нему полностью применимы слова А. П. Чехова, мечтавшего о человеке, в котором «прекрасно все: и душа, и мысли и слова, и чувства».

Скоро мы будем приветствовать Константина Николаевича как юбиляра — 1 октября нынешнего года ему исполняется 60 лет. Не подумаешь, правда? Сколько в нем еще бодрости, неиссякаемой энергии для дальнейшей трудовой деятельности! Пожелаем Константину Николаевичу доброго здоровья и больших успехов в труде!

Редколлегия газеты «Технолог».

Уважаемая редакция!

Очень прошу вас сердечно поздравить Александра Ивановича Пушкина с большой правительственной наградой — орденом «Знак почета», а также прошу передать мое теплое большое спасибо Константину Николаевичу Класиди, Александру Ивановичу Пушкину, Анатолию Васильевичу Мухину и всему технологическому отделу за их искреннюю товарищескую помощь и моральную поддержку в течение всего периода моей длительной тяжелой болезни.

Л. Н. Вагина.

ДЕНЬ МАСТЕРА

15 августа в техкабинете предприятия состоялся очередной День мастера, посвященный организации сменно-суточного задания в группах мастеров. Ветунительное слово берет руководитель предприятия. Он отмечает особую значимость, которую имеет правильное планирование сменно-суточного задания. Задание на каждый день — это часть общего народно-хозяйственного плана. И поэтому правильная организация его имеет первостепенную важность в работе мастеров.

Один за другим перед собравшимися выступают мастера Д. А. Шатин, Г. П. Шалюхин, мастер цеха № 3 В. С. Орлов, мастер

цеха № 2 Н. С. Девятков. Все они рассказывают о том, как построена работа в их группах, что помогает и что мешает им работать, вносят свои предложения, спорят, делятся своими сомнениями.

Большой интерес вызвало выступление бывшего начальника лаборатории организации труда и производства Л. Н. Хозберга.

Тов. Хозберг в своем выступлении осветил такие вопросы, как цели и задачи сменно-суточного планирования, необходимые условия для осуществления этих задач, взаимосвязь между методикой и организационными формами заданий и их различия, общие задачи в развитии систе-

мы внутригруппового сменно-суточного планирования.

С заплотительным словом выступил руководитель предприятия. Он еще раз подчеркнул, что сменно-суточное задание — не самоцель, а руководство к действию, и необходимо, чтобы была сохранена самая суть дела при имеющемся разнообразии форм. Существенным недостатком является то обстоятельство, что ПДБ стоит в стороне от планирования сменно-суточных заданий, в то время, как оно должно оказывать мастерам самую действенную помощь. Ряд конкретных мер, предложенных в выступлении, должен способствовать более четкому и эффективному планированию.

Бюро технической информации сообщает

В технический кабинет предприятия поступил новый «Бюллетень технико-экономической информации». В нем опубликованы такие вопросы, как — изоляция подвеса для погружения деталей в ванну; механизация полирования колец; трубогибочный станок-полуавтомат ТГС-60М; станок для фрезерования цветных металлов, сплавов и пластмасс; электронская установка. Широко освещен раздел «Экономика, планирование, организация производства и труда».

Нам отвечает

Снова о сумках

В прошлом номере нашей газеты было опубликовано коллективное письмо «О сумочках и доверии». Редакция попросила ответить на это письмо начальника отряда А. Е. Зарубина. Тов. Зарубин, комментируя заметку, сказал: «Претензии авторов письма являются не совсем обоснованными. Во-первых, есть определенное положение, обсуждать которое не приходится. Поэтому фраза: «Женщины поставили в унизительное положение» — мягко говоря, неправильна.

Здесь нет и не может быть никакого унижения. А во-вторых, проносить сумочки небольшого размера никому никогда не прещалось.

Можно ли помочь тем женщинам, от имени которых написано письмо и чьи претензии как-то удовлетворить? Да, можно. Надо расширить помещенные камеры хранения, возможно к этому есть. И решить этот вопрос надлежит администрации предприятия. Причем, чем быстрее, тем лучше».

Не слишком ли много месячников?

Вряд ли у кого-нибудь вызывает сомнение необходимость постоянного, повседневного повышения качества продукции, повышения уровня механизации и автоматизации производственных процессов, необходимость постоянного совершенствования организации труда. Все это необходимо. Но одновременно нужно помнить, что и вопросы повышения качества труда, и вопросы организации труда и гигиены труда должны решаться постоянно, повседневно, а не от случая к случаю. Зачастую же руководители отдельных служб и подразделений предприятия забывают об этом и в результате любое хорошее дело сводят на-нет.

Как известно, в году 12 месяцев. И не проходит почти ни одного, чтобы та или иная служба предприятия не организовала проведение какого-либо месячника. За месячником качества, проводимым отделом главного контролера, отдел 27 спешит провести месячник смотра механизации и автоматизации. Не успеет закончиться очередной месячник, как БРИЗ уже подготовил проект приказа о проведении «своего» месячника. Затем, месячник смотра организации труда, месячник здоровья и т. д. и т. п.

При проведении очередного месячника создается, соответственно, центральная и цеховая комиссии, в состав которых, как правило, входят одни и те же люди — руководители предприятия и цехов. При этом каждая служба старается, чтобы председателем центральной комиссии по «ее» месячнику обязательно был главный инженер, а по цеховым — начальник цеха.

Но ведь каждый из них и так по роду выполняемой ими работы постоянно занимается всеми этими вопросами и не делит год на месяцы здоровья или месяца качества.

Нужно ли все это? Почему в мае мы собираем предложения по повышению качества, в июне — по автоматизации, а в июле — по повышению производительности труда? Ведь одно от другого неотъемлемо. И нужно прямо сказать, что из-за этого обилия месячников потеряли свое первоначальное значение, проведение их превратилось в формальное мероприятие, а во многих случаях и в обузу для цехов и отделов. И, повидимому, только лишь для того, чтобы поставить очередную «галочку», не отставать от других отделов, каждая служба старается провести «своей» месячник.

Не лучше ли было бы один раз в год, скажем, в начале или конце года провести один хорошо подготовленный и организованный месячник одновременно по всем вопросам — и по вопросам качества, и по вопросам организации труда, и по вопросам автоматизации? Собрать и рассмотреть все предложения. На основе их внимательного и серьезного анализа составить годовой план мероприятий по всем вопросам, а не отдельные планы, как это делается сейчас. На этом же месячнике подвести итоги выполнения плана мероприятий за прошлый год. Это даст возможность более объективно оценить работу того или иного подразделения по выполнению мероприятий, намеченных по предложениям, поступившим в период смотра. Ведь в конце концов ре-

шающим показателем является не количество поданных предложений, а результаты внедрения их. Определить же этот фактор в течение одного месяца нет возможности, так как срок внедрения, как правило, не ограничивается одним-двумя месяцами.

Вполне закономерно, что изложенные здесь соображения встретят среди одних работников предприятия поддержку, у других — отрицательную реакцию. Ясно одно — ежемесячное проведение месячников ведет к формализму, не дает действительного результата, принижает их значение, создание же многочисленных комиссий, предоставление ими еженедельных, декадных, месячных и даже ежедневных отчетов не только не способствует повышению роли и значения месячников, а наоборот, действует отрицательно на плановую работу цехов и отделов. Нужны какие-то другие меры, более действенные, более рациональные.

Ф. ДЫДЫШКО,
заместитель начальника цеха № 9.

От редакции: желательно, чтобы начальники цехов и отделов, мастера, рабочие, представители общественных организаций обсудили бы этот вопрос и выступили со своими соображениями в газете.

ЭТО ИНТЕРЕСНО

Дача на колесах

Дачу с гаражом и верандой можно возить в багажнике легкового автомобиля. Сконструировали эту новинку тбилиские архитекторы.

Сборный индивидуальный кемпинг из алюминия и органического стекла представляет собой восьмиметровую комнату со столом, тумбочкой и вешалкой, смонтированными в стены из прессованного картона или пластика, фанеры прессованных опилок. В комнате помещаются три складные кровати. Крыша кроется стеклошифером, пол — линолеумом.

В ближайшее время серийное производство портативных автодач начнется на одном из заводов грузинской столицы.

Чем иногда кончается охота

День открытия охоты явился праздником для многих. В том числе и для работников нашего предприятия Петра Никитовича Симакова и Анатолия Всеволодовича Виноградова. Поздно вечером, в субботу, захватив все, что полагается охотнику, они отправились на моторной лодке в направлении, хорошо известном им одним. Небольшое дождевое облачко — оба приятеля были навеселе. Очевидно, это обстоятельство помешало им справиться с управлением лодки и могло перевернуться.

Приблизительно в час ночи с проходившего мимо газохода заметили двух барахтающихся в воде людей. В это же время проходил мимо рейсовый катер. Команда обих судов постаралась выловить охотников. При этом, для Симакова эта прогулка едва не оказалась последней — пока спасали Виноградова,

он, обессиленный, перестал бороться на воде. И если бы самоотверженность моториста катера «Сокол» Б. В. Мазур, который, не раздумывая, одежде прыгнул в воду, тогда бы Симакову, очевидно, пришлось бы говорить в прошедшем времени.

Так кончился охотничий приезд для двух приятелей. Остаётся добавить, что П. Н. Симаков работает в цехе № 8, а А. В. Виноградов — в сорок втором. Надеемся, что руководство цехов примет соответствующие меры к людям, которые так застенчиво полируют элементарные правила поведения на воде, являющиеся предельными для каждого гражданина.

В. ПЕТРОВ,
начальник спасательной станции

В часы досуга

НА ЭКРАНЕ «ЮНОСТИ»
19 августа
Новый художественный фильм «Дни летные». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.
20—21 августа
Новый цветной художественный фильм «Товарищ песня». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.
22 августа
Новый цветной художественный фильм «Если б я был белым арапом». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.
23—24 августа
Художественный фильм «Ше-

стой раунд». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

25—26 августа
Новый цветной художественный широкоэкранный фильм «Третья молодость». Начало сеансов в 15, 17, 19, 21 час.

30—31 августа и 1—2 сентября
Новый цветной художественный широкоэкранный фильм «Хижина дяди Тома». Начало сеансов в 15, 18, 21 час.; 31 августа начало сеансов с 12 часов.

П. о. редактора П. П. ЯРБА

Школа рабочей молодежи № 1 продолжает прием учащихся в 5—11 классы и в 5—8 классы с ускоренным обучением. Прием заявлений производится до 25 августа с 9 до 11 час. и с 17 до 19 час. ежедневно, кроме субботы.

АДМИНИСТРАЦИЯ.